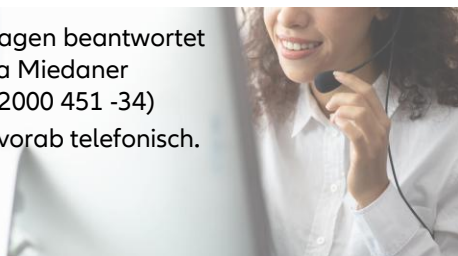




**Berlin – Leipzig – Dresden –
Region Niederlausitz**

Ihre Fragen beantwortet
Monika Miedaner
(089 / 2000 451 -34)
gerne vorab telefonisch.



Freiberufliche:r Case Manager:in (m/w/d) für medizinische und medizinisch-pflegerische Rehabilitation



Wir von der RehaCare GmbH leben die Idee, unfallgeschädigten Menschen zu helfen, wieder zurück ins Leben zu finden. Seit über 25 Jahren sind wir damit sehr erfolgreich. Wir sind mit 70 Kolleg:innen an 32 Standorten deutschlandweit aktiv.

Das bringen Sie mit

- Ein abgeschlossenes Fachhoch-/Hochschulstudium in Pflegemanagement oder Pflegewissenschaften alternativ eine 3-jährige Ausbildung in der Pflege oder eine vergleichbare Qualifikation
- Fachwissen im Bereich der medizinischen Rehabilitation nach Unfall-verletzungen
- Kenntnisse des deutschen Gesundheits- und Sozialsystems und Erfahrung in der außerklinischen Pflege
- Fallmanagement-Kompetenzen: Einschätzung von Hilfebedarfen, Koordination interdisziplinärer Versorgungsprozesse
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten in Wort und Schrift sowie soziale Kompetenzen
- Einen gültigen Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zu Fahrten zu Klient:innen vor Ort

Sie sind:

- Selbstmotiviert, proaktiv mit ausgezeichneten Fähigkeiten zur Zusammenarbeit und Kommunikation
- Strukturiert, organisiert und lösungsorientiert
- Erfahren in Microsoft Office-Anwendungen

Das klingt nach Ihnen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter bewerbung@rehacare.net

Ihre Aufgaben

- Sie steuern medizinische und medizinisch-pflegerische Rehabilitationsfälle
- Gemeinsam mit dem/der Klient:in identifizieren Sie die Bereiche, in denen Hilfe benötigt wird, organisieren entsprechende Maßnahmen und erstellen Reha-Pläne und Berichte
- Sie begleiten die medizinische Versorgung, unterstützen bei der Organisation eines Pflegesettings (ambulant oder stationär) und bei der Hilfsmittelversorgung und evaluieren die Wirksamkeit der eingestuerten Maßnahmen

Das bieten wir Ihnen



Sinnstiftende und lohnenswerte Arbeit

Eine sinnhafte Aufgabe mit positivem sozialem Impact führt zu langjähriger Zusammenarbeit.



Flexibilität & Work Life Balance

Flexible und selbstständige Zeiteinteilung ermöglichen eine ausgewogene Work-Life-Balance.



Einarbeitung

Individuelle Einarbeitung und Begleitung durch einen Coach. Zudem besteht die Möglichkeit zur fachlichen Weiterentwicklung.



Autonomie & flache Hierarchien

Kurze Entscheidungswege, direkte Kommunikation sorgen für ein unkompliziertes Arbeiten.